

Cases og emner til projektskrivning i Bornholms Regionskommune

Emne/case:
Små fleksjob og fastholdelse på arbejdsmarkedet
Beskrivelse af emne/case
<p>Vi bevilger mange små fleksjob på Bornholm (fleksjob på få timer), og vi er faktisk en af de bedste i hele Danmark til disse.</p> <p>Men er de små fleksjob egentlig godt for borgeren, og hvad med virksomheden? Hvad sker der når borgeren ikke længere kan opfylde kravene i det lille fleksjob de har? Hvordan fastholder og støtter vi dem bedst i at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet? Hvilken type indsats vil disse borgere have størst gavn af?</p>
Center i BRK:
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering
Kontakt information:
<p>Mikael Schenk Leder af Beskæftigelsesservice</p> <p>Job, Uddannelse og Rekruttering Beskæftigelsesservice Landemærket 26 3700 Rønne</p> <p>Telefon: <u>5692 3930</u> Mobil: <u>3018 1891</u> <u>Mikael.Schenk@brk.dk</u></p>

Cases og emner til projektskrivning i Bornholms Regionskommune

Emne/case:
Kommunikation med sårbare mennesker
Beskrivelse af emne/case
<i>Hvordan kommunikeres der mest optimalt med borgere på sygedagpenge/med misbrug/med psykiske lidelser? – fra en borgervinkel. Hvordan arbejder Beskæftigelsesservice v/Jobcenter Bornholm med kommunikation? Hvilke udfordringer har udsatte/svage borgere (bredt set) i kommunikationen med det offentlige?</i>
<i>Hvordan er man som uddannet socialrådgiver klædt på til at agere i dialogen med udsatte/svage borgere? Hvordan kan virksomheden/arbejdsgiver støtte op om at klæde medarbejderne på til denne dialog? Hvordan håndterer man som socialrådgiver, dilemmaet mellem personlig holdning/mening og professionel tilgang? Hvordan kommunikeres der med eksterne parter som læger, fagforeninger, pårørende, bisiddere mfl. Hvordan kan jobcentret arbejde med kommunikation med svage og udsatte borgere, således at det gode samarbejde udbygges og fastholdes. Vi ved at mange borgere ikke altid hører hvad der bliver sagt, og at lovgivningen og informationsbehovet fra vores side kan virke stort, uoverskueligt og voldsomt, og hvordan får vi dette gjort forståeligt for den enkelte.</i>
Center i BRK:
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering
Kontakt information:
Mikael Schenk Leder af Beskæftigelsesservice
Job, Uddannelse og Rekruttering Beskæftigelsesservice Landemærket 26 3700 Rønne
Telefon: 5692 3930 Mobil: 3018 1891 Mikael.Schenk@brk.dk

Emne/case:
Identitetstab på offentlig ydelse
Beskrivelse af emne/case
<p><i>Hvad sker der med et menneskes identitet, når man bliver sygemeldt, ledig, overgår til fleksjob eller ender på kontanthjælp? Vi ved alle at meget af det moderne menneskes identitet er hængt op på vores plads og position på arbejdsmarkedet. Fx er et ofte stillet spørgsmål ved sammenkomster eller når man skal danne sig et billede af en person: "Nå, hvad laver du så?". Så nogle af de spørgsmål der kan arbejdes med er: Hvad sker der når denne identitet ændres, og når dette sker ufrivilligt, fx ved sygdom eller ledighed eller ved overgang fra 'almindeligt' arbejde til fleksjob? Hvordan håndterer man denne omstilling, hvorfor klarer nogle det bedre end andre? Hvordan kan man forberede sig selv og vores borgere på dette skift? Osv osv osv.</i></p> <p>Hvordan arbejder en socialrådgiver med sin socialfaglige vurdering i oplysning af en borgers sag, når denne skal præsenteres på fx rehabiliteringsteamet ifm. fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension? Hvad bunder denne opgave egentlig i?</p> <p>Beskrivelse Der er et spændende område omkring de socialfaglige vurderinger socialrådgiverne laver, hvor netop essensen af deres faglighed kommer i spil, hvor trådene skal samles og sagen opsummeres. Forud for dette ligger et stort arbejde i at sikre at sagen er velbelyst, og alle sider af lovgivningen er dækket, udforsket og evt. afprøvet. Dertil kommer den skriftlige fremstilling af dette, hvordan gøres det kort, præcist men samtidigt fyldestgørende og dækkende for 'modtageren'. En socialrådgiver skal således dække mange områder og færdigheder for at fylde sin rolle ud. En yderligere interessant vinkel, kunne være at se på dette område i et historisk lys – hvordan har en socialrådgivers 'opgaver' udviklet sig over tid og hvordan er dette tilpasset samfundsudviklingen, lokalt, nationalt og globalt?</p>
Center i BRK:
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering
Kontakt information:
<p>Mikael Schenk Leder af Beskæftigelsesservice</p> <p>Job, Uddannelse og Rekruttering Beskæftigelsesservice Landemærket 26 3700 Rønne</p> <p>Telefon: <u>5692 3930</u> Mobil: <u>3018 1891</u> <u>Mikael.Schenk@brk.dk</u></p>

Emne/case:
Sårbare menneskers tilknytning til arbejdsmarkedet
Beskrivelse af emne/case
<p>Samfundet 'kræver' at alle dem der kan, yder det de kan – også på arbejdsmarkedet... Men hvad med de borgere der er på grænsen af arbejdsmarkedet, og som kun kan yde en minimal indsats, hvordan får vi dem integreret i samfundet og på arbejdsmarkedet?</p> <p>Specielt borgere med meget lille arbejdsevne, og med meget sporadisk eller ingen arbejdsmarkedserfaring!</p> <p>Når disse borgere skal ud på arbejdsmarkedet sker det ofte igennem praktikker eller med få timer i starten, hvor tanken er, at de langsomt øger timerne ude på arbejdspladsen i takt med at de bliver mere fortrolige og får mere selvtillid.</p> <p>Men hvordan sikrer vi som socialrådgivere, at disse borgere fastholder deres tilknytning og får øget timerne, således at de på sigt kan blive selvforsørgende og dermed ikke være afhængig af det offentlige system.</p> <p>De fleste mennesker drømmer faktisk om at være en del af samfundet, og dermed også arbejdsmarkedet, men hvordan hjælper vi som socialrådgivere bedst muligt disse mennesker?</p> <p>Hvilke redskaber har vi? Hvilke redskaber mangler vi? Hvilke tilgange kan vi med fordel benytte os af? Hvilke rammer skal vi have for at kunne udføre dette arbejde? Vinklerne på problematikken kan være mange – det er blot et spørgsmål om at vælge, og valget er dit!</p>
Center i BRK:
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering
Kontakt information:
<p>Mikael Schenk Leder af Beskæftigelsesservice</p> <p>Job, Uddannelse og Rekruttering Beskæftigelsesservice Landemærket 26 3700 Rønne</p> <p>Telefon: <u>5692 3930</u> Mobil: <u>3018 1891</u> <u>Mikael.Schenk@brk.dk</u></p>

Cases og emner til projektskrivning i Bornholms Regionskommune

Emne/case:
Fastlåste forløb på Jobafklaring
Beskrivelse af emne/case
<p>Vi har, som de fleste andre jobcentre, en oplevelse af, at borgere der overgår til Jobafklaringsforløb, kommer til at 'sidde fast' i disse forløb. Hvorfor?</p> <p>Vi kunne godt tænke os en kritisk gennemgang af de forløb vi har med det læringsperspektiv der hedder 'Hvad kan vi gøre bedre eller anderledes?'</p> <p>Hvad er det vi gør, som holder borgerne i forløbet og hvad kan vi gøre for at hjælpe dem bedst muligt; enten tilbage på arbejdsmarkedet eller til anden afklaring?</p> <p>Hvilke rammer og redskaber skal en socialrådgiver have for bedst muligt at kunne hjælpe og støtte disse borgere? Hvilket tværgående samarbejde er nødvendigt, enten med kommunens andre centre, med sundhedssystemet, med borgerens netværk eller andet?</p>
Center i BRK:
Center for Job, Uddannelse og Rekruttering
Kontakt information:
<p>Mikael Schenk Leder af Beskæftigelsesservice</p> <p>Job, Uddannelse og Rekruttering Beskæftigelsesservice Landemærket 26 3700 Rønne</p> <p>Telefon: 5692 3930 Mobil: 3018 1891 Mikael.Schenk@brk.dk</p>